



Visie op Toezicht

Toezichtvisie Raad van Toezicht Stichting PK

1. Inleiding

Dit document beschrijft de toezichtvisie van de Raad van Toezicht (hierna: de RvT) van Stichting PK (hierna: de stichting). De RvT geeft in deze visie aan op basis van welke uitgangspunten hij toezicht houdt op de Raad van Bestuur (hierna: het bestuur), de besturing en het functioneren van de stichting. Leidend voor de visie van de RvT en de wijze waarop het toezicht de komende jaren vorm krijgt, zijn de statuten en reglementen van de stichting, de strategische koers, missie en visie van de stichting en de Governancecode Sociaal Werk (2022).

Onze drijfveren

De RvT wenst met elkaar een Raad te zijn die bijdraagt aan koersvast bestuur, met oog voor de maatschappelijke realiteit én de kansen om de sociale basis te versterken. Juist een context van beperkte middelen, zeker op langere termijn, en de afhankelijkheid van gemeentelijke besluitvorming vraagt om proactief en zorgvuldig toezicht.

Onze toezichthoudende taak is geworteld in de missie en waarden van de stichting: **samen, open en eerlijk**. We leven deze waarden voor door regelmatig stil te staan bij onze kennis, houding en vaardigheden en de mate waarin we dialoog weten te creëren. Ook in lastige, stressvolle en/of moreel uitdagende dilemma's. We doen dit:

- **Samen**, omdat toezicht alleen waardevol is wanneer het verbonden blijft met de mensen voor wie we dit doen. Daarom laten we ons leiden door een moreel kompas dat uitgaat van menselijke waardigheid, solidariteit en kansengelijkheid.
- **Open**, omdat we maatschappelijke problemen niet in ons eentje kunnen oplossen, maar sterke samenwerkingsverbanden nodig hebben (regionaal, stedelijk, wijk- en buurtgericht) om te kunnen voorzien in de ondersteuningsbehoefte van onze inwoners. De stichting staat als organisatie niet op zichzelf, maar is onderdeel van een context waarin veranderingen zich in een snel tempo ontwikkelen.



- **Eerlijk**, omdat we bij willen dragen aan sterke gemeenschappen waarin verbondenheid, solidariteit en welzijn voorop staan. Dat doen we door kracht te verbinden aan kwetsbaarheid, ook in ons eigen functioneren.

Deze waarden helpen ons ook om de juiste vragen te stellen, passende keuzes te maken en koers te houden in een steeds veranderende omgeving. Het gezamenlijk kompas helpt om dilemma's te bespreken, risico's te verkennen en perspectieven toe te voegen, zonder zelf de besluiten te nemen. Dit kompas vraagt daarmee ook om continue afweging: steun bieden waar dat nodig is, maar tegelijk bewust blijven van onze rolzuiverheid en de grenzen van toezicht.

2. Kerntaken, rollen en verantwoordelijkheden

Maatschappelijke opdracht

De RvT ziet toezicht als een vorm van gedeelde verantwoordelijkheid. Wij zien niet alleen toe of de organisatie goed functioneert, maar ook of zij actief bijdraagt aan de bredere maatschappelijke opdracht: het versterken van de sociale basis en het bevorderen van een inclusieve, rechtvaardige en veerkrachtige stad Utrecht. Een stad waarin alle inwoners – jong en oud – zich gehoord, gezien en gesteund voelen.

Uitgangspunten

Wij vervullen onze taak door steeds de juiste balans te zoeken tussen:

- **Nabijheid én afstand**: we willen begrijpen wat er leeft binnen de organisatie, maar blijven voldoende onafhankelijk om het grotere geheel te bewaken. Goed toezicht vraagt om een gezamenlijk kompas. Als RvT werken wij samen met het bestuur vanuit een gedeeld doel: het versterken van Stichting PK en haar maatschappelijke betekenis. Tegelijkertijd beseffen we ook dat een goed samenspel alleen mogelijk is als iedere rol helder blijft. Samen, maar niet verstrengeld; betrokken, maar niet uitvoerend.
- **Controleren én meedenken**: we houden toezicht op risico's, strategie en continuïteit, maar zijn ook een sparringpartner die perspectieven toevoegt en strategische reflectie stimuleert. Waar controle het fundament vormt, brengt meedenken verdieping. We toetsen kritisch, vragen door en dagen het bestuur uit, met respect voor de verantwoordelijkheid van het bestuur.



- **Monitoren én verbinden:** cijfers, rapportages en analyses zijn belangrijk, maar pas in combinatie met gesprekken met het bestuur, medewerkers en partners ontstaat een compleet beeld van wat er daadwerkelijk speelt. Het perspectief van de inwoner, de jongere en de professional staat daarbij centraal. Alleen door die verbinding te maken, kunnen we betekenisvol onze rol vervullen.

Onze vier rollen als Raad

De RvT is zich goed bewust van de verschillende rollen en de wijze waarop we die invullen. Dit zijn vier samenhangende rollen, die elkaar versterken:

1. **Toezichthouder:** wij bewaken de koers, strategie, financiën en risico's, en keuren plannen en besluiten goed waar nodig. Dat betekent dat bestuurders informatie aanleveren en de RvT besluiten goedkeurt, of - als goedkeuring niet in de rede ligt - overwegingen meegeeft die bijdragen aan zorgvuldiger en beter onderbouwde besluitvorming. We houden het doel steeds voor ogen: de bestuurder optimaal te laten functioneren ten behoeve van organisatiedoelen. De vraag: *“Doen wij de goede dingen, doen we dat goed en wat is het effect daarvan op de inwoner?”* staat hierbij centraal.
2. **Klankbord:** we bieden reflectie, stellen verdiepende vragen en denken mee over dilemma's en complexe afwegingen. De RvT en het bestuur spreken samen af of er behoefte is aan uitwisseling van inzichten en perspectieven. Dit kan gebeuren aan de hand van concrete vragen of het voorleggen van een kwestie met dilemma's en/of scenario's.
3. **Werkgever:** we selecteren, beoordelen en ondersteunen de bestuurder, met oog voor leiderschap, integriteit en bestuurlijke effectiviteit. Dit is een verantwoordelijkheid van de hele RvT. De Renumeratiecommissie bereidt voor, betreft anderen hierbij en koppelt terug naar de RvT.
4. **Toezicht houden op strategische netwerkrelaties:** we volgen het bestuurlijk netwerk, de samenwerkingsverbanden en hun impact op de maatschappelijke opgave, zonder zelf een actieve netwerkrol op ons te nemen. Zo positioneren wij ons als hoeder van de dialoog en bewaker van de balans tussen rolzuiverheid, strategische meerwaarde en maatschappelijke legitimatie.



Onze bijdrage en meerwaarde

Wij willen als RvT bijdragen aan stabiliteit, helderheid en toekomstbestendigheid. Dat doen we door tijdig signalen te duiden, risico's te verkennen en de bestuurder te ondersteunen bij strategische keuzes. Onze kracht ligt in diversiteit van perspectieven: we combineren verschillende professionele achtergronden, ervaringen en denkkaders. Juist die verscheidenheid maakt ons als team sterker en helpt ons de complexiteit van het sociaal domein beter te begrijpen.

3. Onze belofte aan de organisatie en de stad

Wij houden toezicht met hoofd, hart en ziel. We zijn kritisch waar dat nodig is, maar altijd vanuit betrokkenheid en vertrouwen. We blijven onafhankelijk, maar staan dichtbij genoeg om te begrijpen wat er nodig is. We bewaken de cijfers, maar verliezen de mensen nooit uit het oog. Zo dragen wij bij aan een sterke, betrouwbare en compassievolle PK-organisatie die van betekenis is voor de stad. Nu en in de toekomst.