

ONDERNEMINGSRAAD U CENTRAAL

JAARVERSLAG 2025

De leden van de OR-U-Centraal



Helène de Wit
Voorzitter,
Financiën



Elianne de Jong
Vicevoorzitter,
Arbo



Rianne Staats
Lid, Arbo en
Communicatie



Fuat Akbulut
Lid, Financiën



Isa Verschoor
Lid, Communicatie

Beste collega's, ieder jaar trap je er weer in. Een jaar tijd. Het lijkt lang, en ineens is het voorbij. 2025 ligt inmiddels achter ons. Tijd dus voor het jaarverslag van de OR U Centraal. Tijd om even terug te kijken op wat we allemaal hebben gedaan en bereikt. Om daarna in volle vaart weer verder te gaan. Ook 2026 heeft datzelfde ritme. Voor je het weet.. Helène de Wit

Onze overleggen in 2025



- 12x Onderling beraad
- 7x Overlegvergaderingen met de Bestuurder
- 3x Gezamenlijk overleg met OR JOU en PvT PK
- 1x Overleg met de Raad van Toezicht

We hebben advies gegeven over



- De definitieve invulling van de topstructuur van de holding PK
- De begroting 2025. Door de late duidelijkheid over subsidies bleek er te weinig tijd voor de OR om inhoudelijk te adviseren

We hebben ingestemd met



- Personeelsregeling
- Aanpassing van de attentieregeling. Na een verzoek van de gezamenlijke medezeggenschap heeft de RvB besloten deze regeling met terugwerkende kracht op 1 januari 2025 in te laten gaan.
- Beleid Signalen en klachten
- Klokkenluidersregeling
- Generatieregeling. Op advies van de gezamenlijke medezeggenschap heeft de RvB het percentage verhoogd zodat dit beter in te passen is in een werkrooster

Onze speerpunten



We willen weten wat er leeft bij onze collega's. Dat doen we door onze vragen te stellen, een enquête te organiseren en door in gesprek gaan met collega's, leidinggevenden of teams.

We houden je op de hoogte van wat we doen in onze Nieuwsflits. Collega's weten ons ook te vinden, door ons aan te spreken of een mail te sturen aan or@u-centraal.nl. Heb je iets dat je onder de aandacht van de OR wilt brengen? Neem dan vooral contact met ons op.

Hier hebben we aandacht voor gevraagd



- Het up to date houden van de RI&E en het veiligheidsbeleid.
- Het periodiek houden van brandoefeningen op de locaties.
- Vervanging bij ziekteverzuim. Ziekteverzuim kan zorgen voor verhoging van de werklast voor medewerkers. De OR vindt dat onwenselijk.
- De beoogde wijziging van de telefoonregeling. De OR heeft een enquête gehouden om te weten wat collega's daarbij belangrijk vinden. Op basis van die resultaten past de bestuurder het voorstel aan.
- Goede begeleiding van medewerkers bij de beëindiging van de subsidie voor extreme woonoverlast in 2027.