



De stichtingen Jongerenwerk Utrecht (JOU) en U Centraal, verbonden in de groep PK, zijn op zoek naar twee leden van hun Raad van Toezicht.

2 leden Raad van Toezicht JOU, U Centraal en PK

Onze organisatie

JOU, U Centraal en PK werken samen binnen één groep om kwaliteit, continuïteit en innovatie te versterken. Met een gezamenlijk bestuur, toezicht en bedrijfsvoering delen we kennis, werken we efficiënter en vergroten we onze impact voor inwoners en jongeren in Utrecht.

JOU staat dicht bij jongeren: op straat, op school, thuis, in de vrije tijd en online.

Jongerenwerkers hebben extra oog voor jongeren die minder steun ervaren vanuit hun omgeving. Met een persoonlijke en positieve aanpak - van ambulante werk tot individuele begeleiding, groepsactiviteiten en advies - stimuleren zij jongeren om keuzes te maken, zich te ontwikkelen en hun plek in de samenleving te vinden.

U Centraal biedt, samen met professionals en vrijwilligers, ondersteuning aan inwoners van Utrecht bij vragen over wonen, mantelzorg, financiën en recht, persoonlijke ontwikkeling en sociaal contact. Met praktische hulp, activiteiten, informatie, advies en trainingen versterken we de zelfredzaamheid en veerkracht van mensen en gemeenschappen.

PK verzorgt achter de schermen de centrale ondersteuning, zodat JOU en U Centraal zich volledig kunnen richten op wat ertoe doet: mensen ondersteunen en versterken.

Met ongeveer 250 medewerkers en 900 vrijwilligers bieden wij circa 15.000 jeugdigen en volwassenen hulp en ondersteuning op maat. De belangrijkste opdrachtgever van de stichtingen is de gemeente Utrecht. Er is een tweehoofdige Raad van Bestuur. De Raad van Toezicht bestaat uit 5 personen.

Wij zijn een bloeiende en gezonde organisatie, met goede samenwerking met partners in het Utrechtse middenveld en de gemeente Utrecht. Een inspirerende en dynamische omgeving, waarin de ontwikkeling van ons werk in antwoord op maatschappelijke opgaven altijd centraal staat. Lees er meer over in onze nieuwe [Meerjarenvisie 2026-2031](#). Voor onze visie op toezicht verwijzen we graag naar het document [Visie op Toezicht](#) op onze website.

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken binnen de stichtingen. De aanstelling van leden van de Raad van Toezicht geschiedt voor een periode van vier jaar. Leden zijn eenmaal herbenoembaar voor een periode van maximaal nog eens vier jaar. De Raad van Toezicht opereert vanuit een collectieve, integrale verantwoordelijkheid, waarbij alle leden in staat en bereid moeten zijn een bijdrage te leveren. De Raad van Toezicht heeft onder meer als taak:

- Integraal toezicht op de Raad van Bestuur.
- Werkgeverschap van de tweehoofdige Raad van Bestuur.

- Gevraagd en ongevraagd de Raad van Bestuur adviseren en een klankbordrol voor hen te vervullen.

De Raad van Toezicht vergadert regulier in het bijzijn van de Raad van Bestuur tenminste 6 keer per jaar. Eenmaal per jaar evalueert de Raad van Toezicht zijn eigen functioneren.

De Raad is zodanig samengesteld dat de leden samen beschikken over de vereiste kennis, ervaring en netwerken om de doelen van beleid en strategie, de dienstverlening, de organisatie en de bedrijfsvoering in algemene zin te kunnen beoordelen. Daarnaast bestaat de Raad van Toezicht idealiter uit een divers gezelschap, qua vakkennis, leeftijd, sekse/gender en culturele achtergrond.

Wie zoeken wij?

Wij zoeken **twee leden van de Raad van Toezicht** die zich herkennen in het volgende profiel:

- Aantoonbare betrokkenheid bij de opgaven van het sociaal werk, in de context van een groeiende en veranderende stad.
- Affiniteit met en verwantschap aan de doelstellingen van JOU en U Centraal.
- Het vermogen om het beleid van de stichtingen en het functioneren van het bestuur kritisch en constructief te toetsen aan maatschappelijke opgaven en strategische ambities.
- Bereidheid en vermogen om het tweehoofdig bestuur te adviseren en als klankbord te fungeren.
- Een samenwerkingsgerichte houding en het besef van collectieve verantwoordelijkheid binnen de raad.
- Integriteit, verantwoordelijkheidsgevoel en een onafhankelijke, nieuwsgierige en kritisch-reflecterende instelling.
- Voldoende tijd, beschikbaarheid en bereikbaarheid om de rol zorgvuldig te vervullen.

Aanvullend

Binnen de raad borgen wij spreiding van kennis en ervaring. Ten minste één van de twee nieuwe leden brengt daarom één of meer van de volgende kwalificaties mee:

- Kennis en ervaring met medezeggenschap.
- Ervaring als toezichthouder.
- Relevante expertise op het gebied van ICT en digitalisering.

Gezien de huidige samenstelling van de Raad van Toezicht hechten wij eraan dat ten minste één van de nieuwe leden vrouw is en ten minste één een multiculturele achtergrond heeft.

Profiel 1 – Financieel & bedrijfskundig profiel

Wij zoeken één lid met een financieel en bedrijfskundig profiel, dat ook zitting neemt in de financiële commissie. Deze toezichthouder levert een substantiële bijdrage aan het versterken van de planning- en controlcyclus en aan het toezicht op financiële continuïteit en bedrijfsvoering.

Daarnaast heeft dit lid affiniteit met innovatie, digitalisering, AI en ICT, en is in staat om het bestuur kritisch te bevragen op kansen en risico's, strategische afwegingen te maken en voorbij tijdelijke hypes te kijken.

Profiel 2 – Inhoudelijk profiel sociaal domein

Wij zoeken één lid met kennis en ervaring in het sociaal domein, dat goed op de hoogte is van ontwikkelingen binnen onze werkvelden. Vanuit een eigen professionele achtergrond – bijvoorbeeld wetenschappelijk, bestuurlijk of beleidsmatig – brengt dit lid een inspirerend perspectief in.

Deze toezichthouder draagt bij aan het gesprek over maatschappelijke impact, inhoudelijke koers en positionering van de organisaties in het Utrechtse sociaal domein.

Wij bieden

- Een maatschappelijke relevante rol in een mooie organisatie, waarmee je bijdraagt aan impactvol sociaal werk.
- Een functie in een prettig team, dat graag samen waarde toevoegt aan het werk dat onze medewerkers en vrijwilligers doen.
- Leden van de Raad van Toezicht krijgen een vergoeding voor hun werkzaamheden die vallen binnen de WNT klasse 2, passend bij een sociaal werk organisatie.

Solliciteren

Ben jij de toezichthouder die zich herkent in één van de profielen en wil je graag bijdragen aan impactvol sociaal werk? Dan nodigen we je van harte uit om te reageren!

Mail dan je motivatie met cv vóór 31 mei 2026 naar:

werkenbij@stichting-pk.nl onder vermelding van **VAC-PK-lidRvT-2026**

Geef bij je sollicitatie aan naar welk profiel je belangstelling uitgaat.

Verdere informatie

Heb je vragen over deze vacature? Neem dan contact op met Hellen Bisoen via h.bisoen@stichting-pk.nl of 06 51749722 (bereikbaar van maandag t/m donderdag).

Gesprekken met de kandidaten zullen vanaf medio juni plaatsvinden.

De benoeming is per 1 oktober 2026; de benoemingsdatum sluit aan bij het reguliere aftreedschema van de Raad van Toezicht.

www.jou.nl

www.u-centraal.nl

www.stichting-pk.nl