

WAT LEVERT HET JONGERENWERK OP MBO SCHOLEN OP?

JOU

Jongerenwerk

Utrecht

Vanaf 2024 zijn we gestart met de inzet van schooljongerenwerk op het MBO. Inmiddels is JOU op 4 MBO scholen actief. In Utrecht zetten we naar behoefte jongerenwerk in op scholen (PO, VO, MBO) om:

- 1 Een veilig, pedagogisch klimaat op scholen te versterken
- 2 De verbinding te leggen tussen leefwerelden van jongeren om positief gedrag en ontwikkeling te versterken
- 3 De samenwerking tussen jongeren - scholen - jongerenwerk - (kern)partners onderwijs – wijk(veiligheid)partners en ouders te vergroten en verbeteren

CONTACT MET STUDENTEN

- Studenten ervaren **laagdrempelig en vertrouwelijk contact** met jongerenwerkers
- Jongerenwerkers worden gezien als **aanspreekbaar, zonder vooroordeel** en als veilige gesprekspartner
- **Persoonlijke ontwikkeling wordt ondersteund** (bijv. communicatie, omgaan met stress)
- **Workshops over stages en diversiteit** dragen bij aan praktische vaardigheden en burgerschap

EFFECTEN OP VEILIGHEID EN SFEER

- **Veiligheid op school is aantoonbaar verbeterd** door zichtbare aanwezigheid van jongerenwerkers
- **Baldadigheid en incidenten nemen af**, volgens conciërges en studenten
- **Jongerenwerkers bieden extra toezicht** op risicoplekken; docenten voelen zich ontlast
- **Goede verbinding met de wijk** zorgt voor vroegtijdige signalering van problemen



ONDERZOEK ONDER 70 STUDENTEN MBO UTRECHT

Dit is hun ervaring met jongerenwerkers:

43% vindt jongerenwerkers zichtbaar

39% weet waarvoor ze terecht kunnen bij een jongerenwerker

24% had contact met hen

17,5% kreeg hulp van hen

SAMENWERKING EN WERKZAME ELEMENTEN

- **Partnerschap:** heldere taakverdeling, goede afstemming, structurele overleggen
- **Toegankelijkheid:** jongerenwerkers sluiten goed aan bij cultuur en behoeften studenten
- **Bekendheid in ontwikkeling:** nog niet alle studenten/docenten weten wie de jongerenwerkers zijn of wat ze doen
- **Samenwerking met buurtteams en studentenraden** biedt groeipotentieel
- **Docenten betrekken en informeren** wordt als wenselijk gezien

AANBEVELINGEN & KANSEN

- **Introductie jongerenwerkers verbeteren** aan begin schooljaar
- **Extra activiteiten organiseren** zoals sporttoernooien of themagroepen (armoede, mentale gezondheid)
- **JOU Academie inzetten** voor trainingen over diversiteit, puberbrein, communicatie
- **Betere spreiding van inzet jongerenwerkers** over meerdere dagen per week
- **Duidelijkheid over rolverdeling en verwachtingen** tussen school en jongerenwerkers nodig



KWANTITATIEVE RESULTATEN

MBO Utrecht (Australiëlaan)

- **3 jongerenwerkers, 2 dagen** per week
- Wekelijks **70-120 studenten bereikt**, waarvan **10 gecoacht**

ROC Overvecht

- **2 jongerenwerkers, 4 dagen** per week
- Wekelijks **80-120 studenten bereikt**, waarvan **20-40 gecoacht**

CONCLUSIE

- De samenwerking is **veelbelovend en effectief**: bijdrage aan veiligheid, sfeer en welzijn
- **Studenten en personeel zijn positief** over de inzet van jongerenwerkers
- **Verdere verdieping en uitbreiding** van de inzet is aan te raden om structureel effect te blijven behalen

JOU

Jongerenwerk

Utrecht